

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА- «ДЕТСКИЙ САД №170 «АНТОШКА»
(МАДОУ ЦРР – «Д/с №170»)

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового
коллектива МАДОУ ЦРР -«Д/с№170»
Протокол 28.04.2021 № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ ЦРР -«Д/с№170»
О.П.Каталийчук
от 28.04.2021 № 28/1-Осм



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения центра
развития ребенка - «Детский сад № 170 «Антошка»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - «Детский сад № 170 «Антошка» (далее Положение) определяет структуру, порядок формирования, срок полномочий, компетенцию, порядок принятия решений, порядок выступления от имени муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - «Детский сад № 170 «Антошка» (далее образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации " (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Уставом образовательной организации.

1.3. Общее собрание трудового коллектива образовательной организации (далее - Общее собрание трудового коллектива) является высшим органом управления образовательной организации. Трудовой коллектив составляют все работники образовательной организации.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов, присутствующих на собрании.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников образовательной организации.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Устава образовательной организации, внесенный в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией образовательной организации и работниками образовательной организации, заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательной организации;
- избрание (переизбрание) членов Управляющего совета образовательной организации;
- выдвижение кандидатур в Наблюдательный совет образовательной организации;
- избрание (переизбрание) членов в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. Порядок формирования, состав, срок полномочий, порядок работы Общего собрания трудового коллектива

4.1. В Общем собрании трудового коллектива участвуют все работники образовательной организации, работающие на основании трудовых договоров.

4.2. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

4.4. Заседание Общего собрания трудового коллектива правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников образовательной организации.

4.5. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.6. Общее собрание трудового коллектива избирает

- председателя, который выполняет функции по организации работы и ведет заседание;

- секретаря, который выполняет функции по протоколированию решений Общего собрания трудового коллектива.

4.7. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

5. Права Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- вносить изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией образовательной организации и работниками;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Решения Общего собрания трудового коллектива являются обязательным для исполнения всеми членами коллектива.

6.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за принятые решения и контролирует их исполнение через назначаемых ответственных лиц.

7. Делопроизводство

7.1. План проведения общих собраний трудового коллектива является частью плана работы образовательной организации на учебный год.

7.2. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива ведутся в соответствии с инструкцией по делопроизводству и номенклатуры дел образовательной организации.

7.3. Нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива осуществляется с начала календарного года.

Каталійч
ук
Оксана
Петровн
а

Подписано
цифровой
подписью:
Каталійчук
Оксана
Петровна
Дата: 2021.05.26
14:05:22 +07'00'

